



Asociación para el Desarrollo Rural de Sierra Mágina
c/ Posadas s/n 23120 – Cambil (Jaén)
Tf.: 953 300 400 – adr@magina.org
www.magina.org
CIF: G-23310857

XVIII FERIA INTERNACIONAL DEL ACEITE DE OLIVA E INDUSTRIAS AFINES EXPOLIVA 2017

I FORO DE MUJERES ANDALUZAS PARA INCENTIVAR LA PRESENCIA Y PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LA MUJERES RURALES Y PROFESIONALES DEL SECTOR AGROALIMENTARIO Y PESQUERO.



LUGAR DE CELEBRACIÓN: SALÓN RIO VÍBORAS – IFEJA (JAÉN)
FECHA: 11/05/2017

LAS MUJERES PROFESIONALES DEL SECTOR OPINAMOS: DÓNDE ESTAMOS, CON QUÉ CONTAMOS Y QUÉ PROPONEMOS

Durante el I Foro de mujeres andaluzas rurales y profesionales del sector agroalimentario y pesquero tuvieron lugar dos mesas que aglutinaron a personal político de diferentes administraciones, por una parte, y a mujeres del sector agroalimentario y agentes relacionados con el mismo por otra. Además tuvo lugar una ponencia sobre el I Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la actividad Agroalimentaria y pesquera de Andalucía. Horizonte 2020 a cargo de Marta Ereza, coordinadora de dicho Plan de la Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.

MESA DE PERSONAL POLÍTICO. Las administraciones representadas fueron la Junta de Andalucía, a través del Delegado territorial de Agricultura, Juan Balbín y de la coordinadora territorial del IAM en Jaén, Beatriz Martín; la Diputación provincial a través de la diputada de Igualdad y Bienestar Social, Francisca Medina, la administración local a través del alcalde – presidente del Ayuntamiento de Cambil – Arbuniel Miguel Ángel García Martos y el GDR de Sierra Mágina a través de su gerente, José García Vico, en representación de Pedro Justicia, presidente del Grupo de Desarrollo. Todas las entidades mostraron su apoyo a esta iniciativa que es pionera en un espacio de una larga tradición de XVIII ediciones, con un importante liderazgo masculino como es Expoliva y todas coincidieron en la importancia de que las mujeres se hagan visibles en sectores y espacios masculinizados y su trabajo sea social y económicamente reconocido.

I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA ACTIVIDAD AGROALIMENTARIA Y PESQUERA DE ANDALUCÍA. HORIZONTE 2020

En cuanto a la exposición sobre el I Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la actividad agroalimentaria y pesquera de Andalucía. Horizonte 2020, Marta



Unión Europea
Fondo Europeo Agrícola
de Desarrollo Rural





Ereza realizó una exposición sobre la evolución en las políticas de igualdad que la Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural ha llevado a cabo durante los últimos 20 años, para a continuación, realizar un análisis con enfoque de género de la situación de las mujeres en los sectores agroalimentarios y pesqueros en la actualidad, diagnóstico del que se derivan los objetivos del Plan de Igualdad y las medidas que dan respuesta a dichos objetivos. Según explicó Marta Ereza el Plan de Igualdad está estructurado en 3 ejes, 9 medidas y 40 actuaciones:

Eje 1: medidas y actuaciones que realiza la Consejería y que tienen como destino la ciudadanía. Por ejemplo, medidas de formación, actuaciones para fomentar el empleo y el emprendimiento por parte de mujeres o incidir en el empoderamiento de las mujeres para que participen activamente en los órganos donde se toman las decisiones.

Eje 2: la interlocución con las entidades y personas representativas del sector. Por ejemplo, fomentando una representación equilibrada de mujeres y hombres en los espacios de interlocución, o tener en cuenta la perspectiva de género a la hora de tratar asuntos.

Eje 3: las medidas y actuaciones para integrar la perspectiva de género en la propia Consejería. Es decir, de puertas para adentro, en su funcionamiento y procedimientos de trabajo (contratación, estadísticas, sensibilización y formación del personal...).

MESA DE MUJERES DEL SECTOR Y AGENTES AFINES moderada por Catalina Carcelén Hurtado, estuvo formada por Remedios Peña Checa, presidenta de CERES Jaén, Inés Casado Lara, presidenta de ADEMUR, Adela Romero Ruano miembro de la Comisión permanente del Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres, Oliva López Navamuel, técnica de género del GDR de Sierra Mágina, Rosa Jiménez, técnica de género del GDR de La loma y las Villas, Adela Reina Estévez del área de formación de Cooperativas Agroalimentarias Andaluzas y Carmen Rueda, presidenta de la Unión de empresarias de Jaén (JAEM).

LAS MUJERES ESTAMOS...

- Estamos inmersas en unos procesos de empoderamiento imparables
- Estamos presentes en el sector agrario, agroalimentario y pesquero
- Estamos organizadas
- Estamos enredadas en redes de trabajo para el avance de las mujeres

CONTAMOS CON...

- Unas administraciones que apoyan y promueven la igualdad de género en el sector
- Una normativa estatal y autonómica favorable a la igualdad de género.
- Una normativa europea a favor de la igualdad entre mujeres y hombres
- Instrumentos como el I Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la actividad agroalimentaria y pesquera.
- Una Ley de Agricultura que designa a las mujeres como interlocutoras válidas.





- Los Grupos de Desarrollo como herramientas para, conjuntamente, llevar a cabo un desarrollo rural igualitario y como un instrumento para la participación incidente de las mujeres sobre el modelo de desarrollo que desean para sus territorios.

QUÉ PROPONEMOS

- Formación en manejo de maquinaria agrícola.
- Certificación de profesionalidad en los trabajos agrarios.
- Cambios en la Ley de Titularidad Compartida, entre ellas, que el cónyuge no tenga que autorizar a la mujer para poder acogerse al derecho de cotitularidad.
- Medidas efectivas para promover la equidad en los Consejos Rectores de las Cooperativas, de tal manera que las mujeres, en dichos órganos representen el mismo porcentaje que representan como titulares de explotaciones.
- Organizar servicios de atención a la infancia para facilitar la participación en los consejos y asambleas de quienes hoy por hoy siguen ostentando la responsabilidad de los cuidados en solitario.
- Realizar un análisis tanto de las enfermedades laborales como los tiempos de jubilación desde un enfoque de género.
- Promover la investigación con enfoque de género en el desarrollo de maquinaria agrícola para su adaptación ergonómica a las mujeres.
- Mejorar los procesos de interlocución de las instituciones con las mujeres del sector agrario y pesquero.
- Habilitar foros para la visibilización de las mujeres en los espacios agrarios masculinizados como Expoliva.
- Introducir cambios en la PAC que tienen que ver con el establecimiento de criterios de valoración que primen a las mujeres o explotaciones de mujeres.
- Implantar una acreditación de profesionalidad a las mujeres que llevan años trabajando en el campo de diversas campañas.
- Facilitar el acceso de las mujeres a la tierra.
- Formación en cultivos alternativos al olivar.
- Motivación para el emprendimiento y facilitar el acceso a los créditos financieros /bancarios.
- Coordinación entre diferentes organizaciones, entidades y administraciones para rentabilizar los recursos, cada vez más escasos en las áreas de género e igualdad.
- Consolidación de los procesos de empoderamiento de las mujeres.
- Garantizar el relevo generacional en el asociacionismo de mujeres a través de provocar la asistencia de mujeres jóvenes a encuentros de este tipo.
- Formación y apropiación de conocimientos sobre igualdad de género y feminismo para defender y legitimar nuestros posicionamientos.

Asistieron como público representantes de organizaciones feministas de Jaén, representantes de colectivos de investigación, mujeres titulares de explotaciones agrarias, técnicas de agricultura, responsables de concejalías de la mujer, mujeres miembros de consejos rectores de cooperativas, técnicas y asesoras de igualdad, etc....



Unión Europea

Fondo Europeo Agrícola
de Desarrollo Rural